

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
تصنيف الوظيفة	وظائف إدارية ومهنية		
المسمى الوظيفي	فني اضاءة	نوع الوظيفة	عقد سنوي - 121
الدائرة	وزارة الثقافة	الفئة الوظيفية	غير محدد
رتبة الوحدة التنظيمية	مديرية	المجموعة النوعية	غير محدد
اسم الوحدة التنظيمية	مديرية ثقافة جرش	المستوى	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم التقني والفني	المسمى القياسي الدال	فني
رمز الوظيفة	121999085601	مسمى الوظيفة الفعلي	فني اضاءة
حجم الوارد البشرية *		حجم موازنة الدائرة *	
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
وزير الثقافة ⌵ الامين العام ⌵ مديرية ثقافة جرش			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تصميم وتنفيذ مخطط الاضاءة بما يتوافق مع طبيعة العرض او الفعالية وتحقيق الرؤية الفنية للمخرج او الجهة المنظمة			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- تصميم وتنفيذ مخطط الاضاءة بما يتوافق مع طبيعة العرض او الفعالية وتحقيق الرؤية الفنية للمخرج او الجهة المنظمة 2- تشغيل وبرمجة انظمة الاضاءة باستخدام وحدات التحكم لضبط المشاهد بدقة 3- تركيب وصيانة اجهزة الاضاءة والتأكد من جاهزيتها الفنية وسلامتها التشغيلية قبل واثناء تنفيذ الفعاليات 4- التنسيق مع الفرق الفنية لضمان تكامل العناصر التقنية وتحقيق افضل تجربة بصرية 5- مراقبة الاداء اثناء العروض والتدخل الفوري لمعالجة اي خلل تقني بشكل احترافي 6- الالتزام باجراءات السلامة المهنية اثناء التركيب والتشغيل للحفاظ على سلامة الفريق والمعدات 7- تطوير المهارات التقنية باستمرار ومواكبة احدث تقنيات وانظمة الاضاءة الحديثة			
4. مكونات الوظيفة			
1.4 اتصالات العمل			
غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار	

يومية	* الجمهور * زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة
يومية	* الهيئات الدولية * الهيئات المحلية	حل الخلافات او حل بعض مشاكل العمل
2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل		
المستوى المطلوب		المتطلبات الذهنية
متوسط		الإبداع
متوسط		تطبيق مباشر
3.4 مجال العمل و تأثيره		
* متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل		
1.3.4 الصعوبة و التعقيد		
* متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة		
* متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
عدد الموظفين	درجة الوظيفة	المسمى الوظيفي للمرؤوسين
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
% من وقت العمل		مستوى و نوعية المجهود
30		جالس
20		واقف
50		متسلق
2.5.4 ظروف العمل		
% من وقت العمل		مستوى و نوعية الجهود
10		مخاطر
10		ظروف عادية (داخل المكتب)
20		ظروف غير عادية
30		حرارة
30		برودة
5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		

ثانوية عامة	
2.1.5 التخصص	
ثانوية عامة فما دون	
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة في مجال المزاولة الكهرباء	سنتين
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب	
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب
• دورة في الكهرباء	3
• دورة على أجهزة الإضاءة والصوت	سنة
• دورة في الحاسوب	3
دورات تدريبية في مجال الاضاءة	3 شهور
5.2 الكفايات الوظيفية	
نوع الكفاية	مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية	
الاتصال والتواصل الفعال	متوسط
العمل بروح الفريق	متوسط
حل المشكلات	متوسط
المساءلة	أساسي
ادارة البيانات والمعلومات	أساسي
المعرفة الرقمية	أساسي
التكيف	أساسي
تنمية الذات	أساسي
التركيز على الاهداف	أساسي
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي
الابداع والابتكار	أساسي
الكفايات الفنية	
المهارات التقنية الاساسية	أساسي
الالتزام بإجراءات السلامة الكهربائية والارتفاعات	أساسي
اجراء صيانة دورية لاجهزة الاضاءة	أساسي
كفايات التنسيق والعمل الفني	أساسي
القدرة على تركيب وتشغيل أنظمة الاضاءة	أساسي
6. الموافقات	

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	اختصاصي موارد	فيدرا حمد	06-04-2026	
المراجعة	اختصاصي هيئات ثقافية	اسماء احمد ابراهيم بنات	07-06-2026	
الاعتماد	مدير مديرية ثقافة جرش	عقله محمد يوسف رضوان	07-06-2026	